

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ИНСТИТУТ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРИКАЗ

МОСКВА

«5» сентября 2019 г.

№ 01-22/62

Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования»

В соответствии со ст. 332 Трудового кодекса РФ, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 №749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования». Приложение на 5л. в 1экз.
2. Разместить данный приказ на официальном сайте ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования» <http://www.instrao.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника управления кадров, правового обеспечения, охраны труда и противодействия коррупции Иванову О.В.

Директор



С.В. Иванова

**Положение о проведении конкурса на замещение
должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
в ФГБНУ «Институт стратегии развития образования
Российской академии образования»**

1. Общие положения

1.1. Положение о проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 г. №749, постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Положением о присвоении учёных званий, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2013 г. №1139, Уставом ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования» (далее – Институт).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурса для замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и заключения трудовых договоров с лицами, прошедшими конкурсный отбор.

1.3. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Не проводится конкурс на замещение должности заведующего кафедрой и заместителя заведующего кафедрой.

1.4. Основной целью проведения конкурса является отбор на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, из числа лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению должностей, в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой.

2. Участники конкурса

2.1. К участию в конкурсе допускаются лица, имеющие высшее или высшее профессиональное образование и отвечающие квалификационным требованиям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

2.2. В конкурсе могут принимать участие как работники Института, так и лица, не являющиеся работниками Института.

2.3. К конкурсу не допускаются лица:

2.3.1. Лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

2.3.2. Имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных п. 2.4 настоящего Положения;

2.3.3. Имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

2.3.4. Признанные недееспособными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

2.3.5. Имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.4. Лица из числа указанных в п. 2.3.2 настоящего Положения, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к конкурсу при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

3. Порядок организации и проведения конкурса

3.1. Объявление конкурса

3.1.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года приказом по Институту, объявляются фамилии и должности педагогических работников Института, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году. Приказ размещается в свободном доступе на официальном сайте Института <http://www.instrao.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.1.2. При наличии вакантной должности педагогического работника, на основании служебной записки заместителя заведующего кафедрой по глобальному образованию

Института (далее – кафедра) о необходимости (отсутствии необходимости) объявления конкурса, приказом директора Института в течение всего учебного года, но не менее чем за два месяца до даты его проведения, объявляется конкурс.

3.1.3. Объявление о проведении конкурса и приёме документов для участия в конкурсе размещается на сайте Института <http://www.instrao.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения.

3.1.4. В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- объём планируемой учебной нагрузки (в ставках);

- квалификационные требования по должностям педагогических работников;

- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института);

- место и дата проведения конкурса.

3.1.5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых учёных проводится заочно. В конкурсе принимают участие ведущие мировые учёные, имеющие приглашения для работы в Институте.

3.2. Приём заявлений и конкурсных документов.

3.2.1. Лицо, изъявившее желание участвовать в конкурсе (далее – претендент), представляет в Институт личное заявление о допуске к конкурсу на замещение педагогической должности (далее – заявление) до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.2.3 Претендент для участия в конкурсе представляет вместе с заявлением следующие документы:

3.2.3.1. Личный листок по учёту кадров;

3.2.3.2. Автобиографию;

3.2.3.3. Копии документов о профессиональном образовании, о наличии учёной степени, учёного звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы;

3.2.3.4. Список учебных изданий и научных трудов, опубликованных за период, предшествующий прохождению конкурса, подписанный претендентом на должность и заверенный по месту работы;

3.2.3.5. Документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами: справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

3.2.3.6. Лица, указанные в п. 2.4 Положения, дополнительно должны предоставить решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

3.2.4. Управление кадров, правового обеспечения, охраны труда и противодействия коррупции Института в течение трёх рабочих дней со дня поступления заявления и конкурсных документов проверяет:

- комплектность и правильность оформления представленных документов;
- соответствие претендента квалификационным требованиям;
- соблюдение установленных сроков поступившего заявления претендента.

3.2.5. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3.2.6. В случае, если на конкурс не подано ни одного заявления, конкурс на замещение педагогических должностей признаётся несостоявшимся.

3.2.7. В случае поступления от единственного претендента на любой стадии конкурса заявления об отзыве заявления о допуске к конкурсу на замещение педагогической должности, конкурс считается несостоявшимся.

3.3. Порядок рассмотрения претендентов на заседании комиссии Института.

3.3.1. Избрание по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, осуществляется конкурсной комиссией для проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Институте (далее – конкурсная комиссия).

3.3.2. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора Института. В состав комиссии входят:

- председатель комиссии;
- заместитель председателя комиссии;
- секретарь;
- члены комиссии из числа заведующих центрами и лабораториями, высококвалифицированных научно-педагогических работников, представителей кадровой службы, а также представителей первичной профсоюзной организации работников Института.

3.3.3. Заседание конкурсной комиссии проводится председателем, а в его отсутствие – заместителем председателя.

3.3.4. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Института и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

3.3.5. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.3.6. Решение по конкурсу принимается по итогам рассмотрения всех претендентов на должности педагогических работников путём тайного голосования и оформляется протоколом.

3.3.7. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путём тайного голосования более половины голосов членов конкурсной комиссии, принявших участие в голосовании, при кворуме не менее 2/3 списочного состава конкурсной комиссии.

3.3.8. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признаётся несостоявшимся.

3.3.9. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

3.3.10. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признаётся несостоявшимся.

4. Заключение, изменение и прекращение трудового договора

4.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

4.2. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

4.3. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.4. Лицо, избранное по конкурсу на замещение соответствующей педагогической должности, обязано в течение десяти рабочих дней после заседания учёного совета Института явиться в Управление кадров, правового обеспечения, охраны труда и противодействия коррупции Института для заключения трудового договора либо оформления дополнительного соглашения к трудовому договору.

4.5. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения учёным советом Института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Проект положения:

Согласован: Логвиновой И.М. _____

Согласован: Победоносцевой М.Г. _____

Согласован: Ивановой О.В. _____

Разработан: Журавлевой И.Е. _____