



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНСТИТУТ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ ОБРАЗОВАНИЯ»**

ПРИКАЗ

МОСКВА

«22» марта 2018 г.

№ 01-02/31/1

«О внесении изменений в локальные нормативные акты»

В соответствии с распоряжением Правительства РФ «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы от 26.11.2012г. № 2190-р, Приказом Минтруда РФ «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» от 26.04.2013г. № 167-н и в связи с переходом на эффективный контракт

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт стратегии развития образования Российской академии образования», утвержденных приказом директора № 46 от 23 октября 2015г., следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Работник осуществляет свои трудовые функции на основании трудового договора (эффективного контракта) - далее по тексту «Трудовой договор», заключаемого с Институтом в письменной форме».

2. Внести в Положение об аттестации научных работников в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Институт стратегии развития образования Российской академии образования», утвержденных приказом директора № 45/2 от 05 октября 2015г., следующие изменения:

2.1. Дополнить пункт 2.1. Положения о порядке аттестации научных работников абзацем следующего содержания:

«В случае невыполнения работником обязанностей по публикации результатов своей научной деятельности в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, РИНЦ и других отечественных и международных базах данных научного цитирования, в количестве равном или превышающем значение целевого показателя оценки публикационной активности по занимаемой должности, Институт имеет право провести внеочередную аттестацию работника, но не ранее, чем через два года после подписания трудового договора (эффективного контракта)».

3. Начальнику центра научной информации – Каверкину А.В. обеспечить размещение текста настоящего приказа на официальном сайте ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования».

4. Ведущему юрисконсульту управления кадров, правового обеспечения, охраны труда и противодействия коррупции - Любомудровой Н.В. ознакомить руководителей структурных подразделений с вышеуказанными изменениями.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника управления кадров, правового обеспечения, охраны труда и противодействия коррупции - Иванову О.В.

Директор



С.В. Иванова

